Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

Verify Report G+

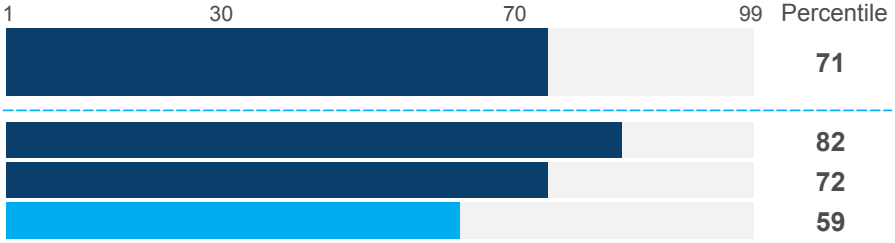
Nome
Sig. Sample Candidate

Data
16 maggio 2019

Report G+

Questo Report G+ fornisce i punteggi dei Test di abilità G+ del Sig. Sample Candidate. Se questi test sono stati eseguiti senza supervisione, esiste una minima possibilità che questi punteggi non rappresentino il suo effettivo livello di abilità.

Panoramica



Dettagli

Descrizione dell'Abilità generale

Il punteggio di Abilità generale si basa sulla performance in tutte le domande di questo test, riguardo tutte le abilità cognitive. Ogni candidato presenta punti di forza e punti di debolezza, ma questo punteggio fornisce un'indicazione della probabile performance generale del candidato nelle attività ad alto contenuto cognitivo. Per informazioni più specifiche sui punti di forza e i punti di debolezza del candidato, fare riferimento al feedback per ciascuna delle abilità cognitive incluse nel test.

Lingua: Inglese - Internazionale

Percentile confrontato con il campione normativo G+ General Composite (INT) v1

L'abilità generale stimata del Sig. Sample Candidate è superiore alla media se confrontata con il campione di riferimento. Il suo risultato è migliore di quello del 71% delle persone nel campione. Ciò suggerisce che mostrerà un livello di abilità elevato rispetto al campione in attività ad alto contenuto cognitivo.

Descrizione di Ragionamento induttivo

Questo test misura l'abilità di lavorare con informazioni incomplete e creare soluzioni a problemi nuovi a partire da principi basilari. Le persone che ottengono un buon risultato in questo test avranno una maggiore capacità di pensare in modo concettuale oltre che analitico.

Lingua: Inglese - Internazionale

Percentile confrontato con il campione normativo G+ General Composite (INT) v1

L'abilità di ragionamento critico induttivo del Sig. Sample Candidate è superiore alla media rispetto al campione normativo di riferimento. Il suo risultato è migliore di quello del 82% delle persone nel campione. Ciò suggerisce che il candidato mostrerà un livello di abilità elevato nel comprendere informazioni e nel risolvere problemi nuovi o poco strutturati, creando soluzioni da questi.

© 2019 SHL e/o delle sue affiliate. Tutti I diritti riservati.

Descrizione dell'Abilità numerica

Questo test misura l'abilità di prendere decisioni o di trarre conclusioni corrette a partire da dati numerici. I dati presentati e le attività fissate sono pertinenti al contesto lavorativo. In queste attività l'enfasi è posta sulla comprensione e la valutazione dei dati, piuttosto che sul calcolo. Le persone che ottengono buoni risultati in questo test tendono ad avere la capacità di comprendere dati numerici e interpretare informazioni matematiche in modo corretto.

Lingua: Inglese - Internazionale

Percentile confrontato con il campione normativo G+ General Composite (INT) v1

L'abilità numerica stimata del Sig. Sample Candidate è superiore alla media se confrontata con il campione di riferimento. Il suo risultato è migliore di quello del 72% delle persone nel campione. Ciò suggerisce che il candidato mostrerà un livello di abilità elevato rispetto al campione nel comprendere o interpretare dati numerici e calcoli matematici.

Descrizione di Ragionamento deduttivo

Questo test è appositamente studiato per misurare l'abilità di trarre conclusioni logiche sulla base delle informazioni fornite, identificare punti di forza e punti deboli dei ragionamenti, e completare scenari utilizzando informazioni incomplete.

Lingua: Inglese - Internazionale

Percentile confrontato con il campione normativo G+ General Composite (INT) v1

L'abilità di ragionamento deduttivo del Sig. Sample Candidate è nella media rispetto al campione normativo di riferimento. Il suo risultato è migliore di quello del 59% delle persone nel campione. Può trarre conclusioni logiche dai dati disponibili e formare buone argomentazioni come la maggior parte delle persone il cui punteggio rientra in questa zona. Ha una capacità nella media di risolvere i problemi in maniera efficace e identificare i presupposti che stanno alla base delle argomentazioni. Sul lavoro, dovrebbe essere in grado di utilizzare i dati e le informazioni efficacemente quanto la maggior parte delle persone nello sviluppare soluzioni ai problemi. Come la maggior parte delle persone nel gruppo di riferimento, tuttavia, potrebbe richiedere tempo o assistenza aggiuntivi per mettere insieme soluzioni per problemi particolarmente complessi.

© 2019 SHL e/o delle sue affiliate. Tutti I diritti riservati.

Linee guida per utilizzare i risultati

Come verificare un risultato

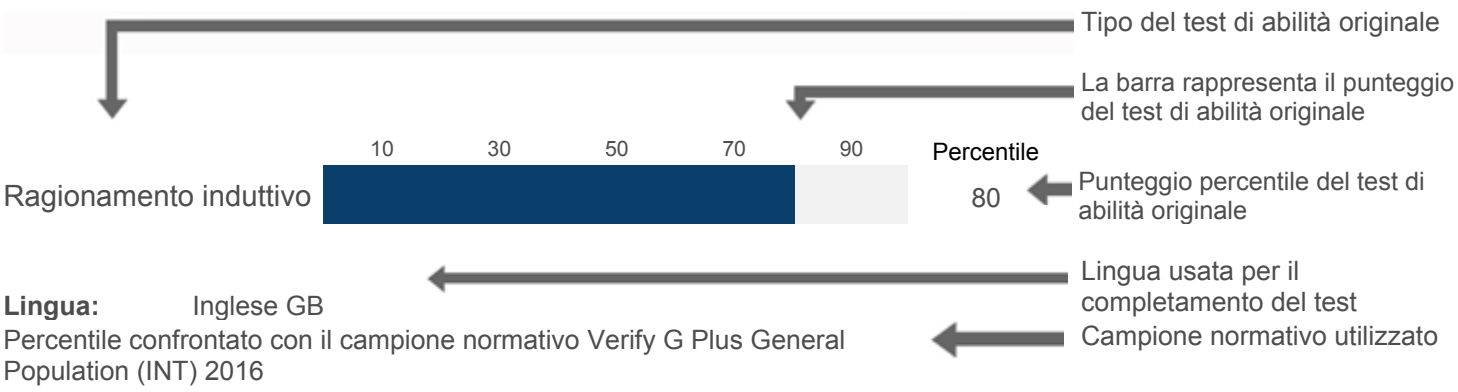
Esistono molti modi per confermare il livello di abilità di una persona. Alcune tecniche vengono elencate di seguito:

Utilizzo di informazioni ottenute attraverso altre forme di valutazione delle competenze	Per valutare il livello di abilità effettivo della persona, si possono utilizzare i risultati ottenuti da altre forme di valutazione delle competenze e/o capacità importanti per la performance nel lavoro. Ad esempio simulazioni o assessment centre
Utilizzo di altre fonti di informazione	I risultati di esami, qualifiche particolari, il tipo di scolarità, ecc., che siano una misura appropriata dell'abilità in questione, potrebbero contribuire alla valutazione del livello di abilità effettivo della persona.
Utilizzo di tecniche di intervista strutturata di valutazione delle competenze	Le competenze collegate alla dimensione cognitiva includono: • Presentare e Comunicare Informazioni • Scrivere e Fare Relazioni • Applicare le Conoscenze e la Tecnologia • Analisi • Apprendimento e Ricerca • Creatività e Innovazione • Formulare Strategie e Concetti

La decisione finale in merito all'utilizzo del risultato del test della persona dovrebbe rispettare standard e linee guida organizzative. L'azienda dovrebbe a tal fine valutare i rischi connessi, le policy aziendali, l'utilizzo di altri strumenti di screening e selezione, i tempi, i costi e altri fattori. Tutti questi aspetti potrebbero essere importanti per decidere il metodo più appropriato per eventualmente effettuare una verifica dei risultati dei test di abilità del candidato.

© 2019 SHL e/o delle sue affiliate. Tutti I diritti riservati.

Informazioni sul report



Come interpretare queste informazioni

- Il **grafico a barre** mostra il punteggio percentile ottenuto dalla persona nel test di abilità.
- Il **campione normativo** identifica il gruppo specifico di persone utilizzato come confronto per il punteggio del candidato.
- Il **punteggio percentile** indica il livello raggiunto dalla persona rispetto agli appartenenti al campione normativo.
- Ad esempio, un punteggio percentile pari a 50 indica che la performance del candidato è migliore di quella del 50% delle persone nel campione normativo.

Test di abilità cognitiva

L'abilità cognitiva rappresenta il più efficace indice predittivo della performance futura in molti lavori diversi. Tuttavia, anche molti altri fattori giocano un ruolo importante nella previsione della performance professionale. Le informazioni in questo documento dovrebbero essere utilizzate nell'ambito di una più ampia valutazione dell'idoneità e del potenziale della persona per il lavoro.

Ulteriori informazioni

Ulteriori informazioni e indicazioni sull'utilizzo dei test di abilità SHL Verify sono disponibili on-line sul sito Web SHL.com.

© 2019 SHL e/o delle sue affiliate. Tutti I diritti riservati.

Informazioni tecniche

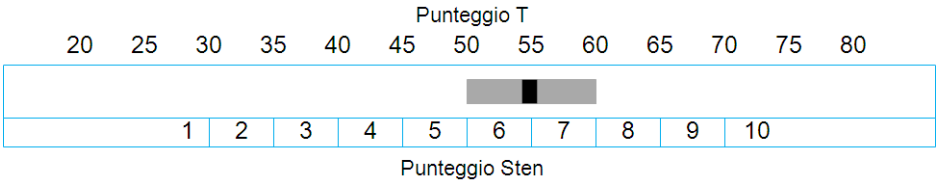
I punteggi di ciascuna componente del test Verify - G+ si basano sulla serie completa di domande del test. Pertanto, Numero visualizzate, Tasso di avanzamento e Tasso di successo sono indicati soltanto per il punteggio Abilità generale. Per maggiori informazioni su come viene assegnato il punteggio di Verify - G+, consulta il Manuale tecnico.

I punteggi T e Sten vengono forniti per utenti qualificati, in grado di utilizzarli e interpretarli in modo appropriato.

Un punteggio T è un punteggio standardizzato con media pari a 50 e deviazione standard pari a 10. Il punteggio Sten è un punteggio standardizzato su una scala a 10 punti. Ha una media pari a 5,5 e una deviazione standard pari a 2.

Nome: **Sig. Sample Candidate**
Tipo di test: **Abilità generale**

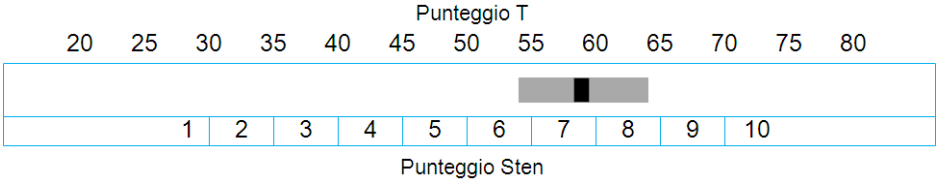
Lingua: **Inglese - Internazionale**
Campione normativo: **G+ General Composite (INT) v1**



Punteggio T: **55** Numero visualizzate: **30** Tasso di avanzamento: **100% (30/30)**
Punteggio Sten: **7** Tasso di successo: **47% (14/30)**

Nome: **Sig. Sample Candidate**
Tipo di test: **Ragionamento induttivo**

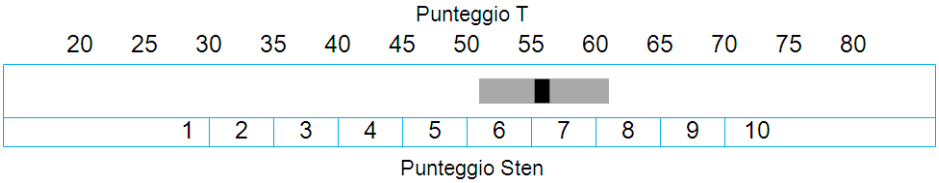
Lingua: **Inglese - Internazionale**
Campione normativo: **G+ General Composite (INT) v1**



Punteggio T: **59** Numero visualizzate: **10** Punteggio Sten: **7**

Nome: **Sig. Sample Candidate**
Tipo di test: **Abilità numerica**

Lingua: **Inglese - Internazionale**
Campione normativo: **G+ General Composite (INT) v1**

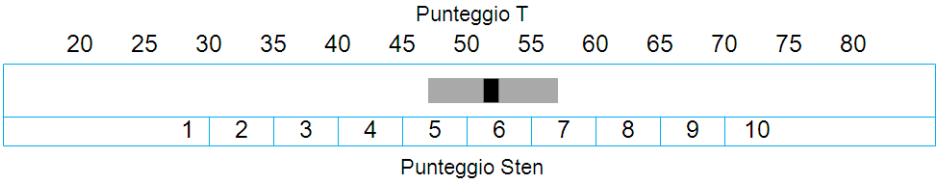


Punteggio T: **56** Numero visualizzate: **10** Punteggio Sten: **7**

© 2019 SHL e/o delle sue affiliate. Tutti I diritti riservati.

Nome: **Sig. Sample Candidate**
Tipo di test: **Ragionamento deduttivo**

Lingua: **Inglese - Internazionale**
Campione normativo: **G+ General Composite (INT) v1**



Punteggio T: **52** Numero visualizzate: **10** Punteggio Sten: **6**

Alcune delle informazioni contenute nel Resoconto offrono un'indicazione sull'accuratezza del candidato nello svolgimento del test. "Numero visualizzate" si riferisce al numero di domande visualizzate dal candidato durante il test. Il totale può comprendere domande a cui il candidato non ha risposto.

Tasso di avanzamento indica il livello di avanzamento del candidato nel test, e si ottiene dividendo il numero di risposte visualizzate per il numero totale di domande nel test. È espresso sia come dato percentuale che come dato grezzo.

Tasso di successo indica il livello di accuratezza, e si ottiene dividendo il numero di domande cui il candidato ha risposto correttamente per il numero totale di domande visualizzate. È espresso sia come dato percentuale che come dato grezzo.

Tasso di avanzamento e Tasso di successo forniscono un'indicazione sul numero di domande visualizzate e di risposte corrette. Maggiori informazioni su questi parametri sono disponibili nella Guida utente SHL Verify. È importante tenere presente che, poiché ciascun candidato riceve un set differente di voci, non esiste alcuna correlazione diretta tra il Tasso di successo/Accuratezza e il punteggio T, Sten o percentile raggiunto; gli individui con un Tasso di successo inferiore possono raggiungere un punteggio percentile superiore e viceversa.

© 2019 SHL e/o delle sue affiliate. Tutti I diritti riservati.

Metodologia di Valutazione

Questionario/test di abilità	Campione normativo
Verify - G+ - UKE	G+ General Composite (INT) v1

Sezione Dati Personali

Nome	Sig. Sample Candidate
Report	Report Verify G+

Informazioni sul Report

Questo report mostra i risultati ottenuti dai test di abilità. L'uso di questi test è limitato alle persone che hanno ricevuto la formazione necessaria per utilizzarli e interpretarli.

Il report qui riportato è il prodotto dei risultati dei test eseguiti dal candidato. Questo report è stato generato elettronicamente. L'utente del software può apportare modifiche e aggiunte al testo del report.

SHL Global Management Limited e le società associate non possono garantire che il contenuto di questo report sia il risultato inizialmente elaborato dal sistema informatico. SHL non può assumersi alcuna responsabilità per le conseguenze derivanti dall'uso di questo report né assumersi alcun tipo di responsabilità (negligenza inclusa) per il suo contenuto.

www.shl.com

© 2019 SHL e/o delle sue affiliate. Tutti I diritti riservati. SHL e OPQ sono marchi registrati nel Regno Unito ed in altri Paesi.

Il report è stato prodotto da SHL a beneficio dei suoi clienti e contiene proprietà intellettuale SHL. Per questo, SHL consente ai suoi clienti di riprodurre, distribuire, correggere e conservare il report solo ed esclusivamente per un uso interno e non commerciale. SHL si riserva ogni altro diritto.

© 2019 SHL e/o delle sue affiliate. Tutti I diritti riservati.